

## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

**CNPJ:**

17.214.743/0011-39

**Enviada por:**

EULER BORJA

**Enviada em:**

18/02/2025 - 16:47

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - ADOPTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS.**
  - NÃO ADOPTA** Concessão antecipada de férias individuais.
  - ADOPTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
  - NÃO ADOPTA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOPTA** licença paternidade estendida.
  - NÃO ADOPTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
  - Capacidade de trabalho em equipe.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

